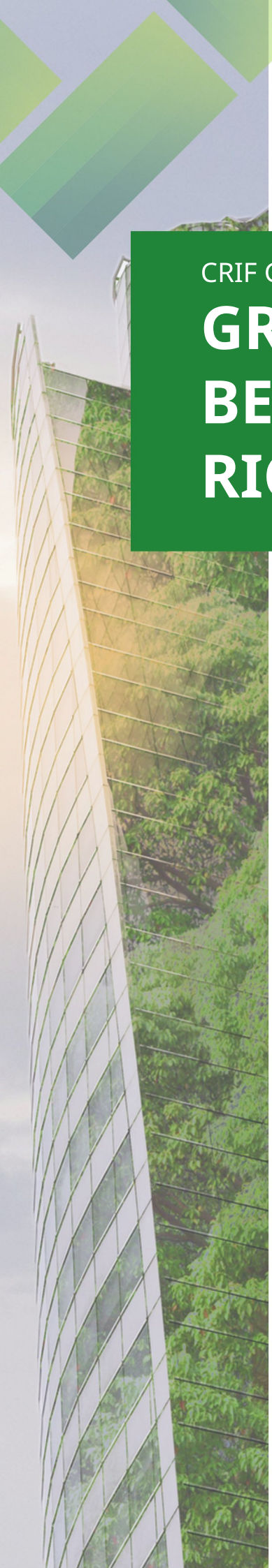
CRIF GROUP
GRÜNE BESCHAFFUNGS POLITIK



CRIF GROUP

GRÜNE BESCHAFFUNGS-RICHTLINIE

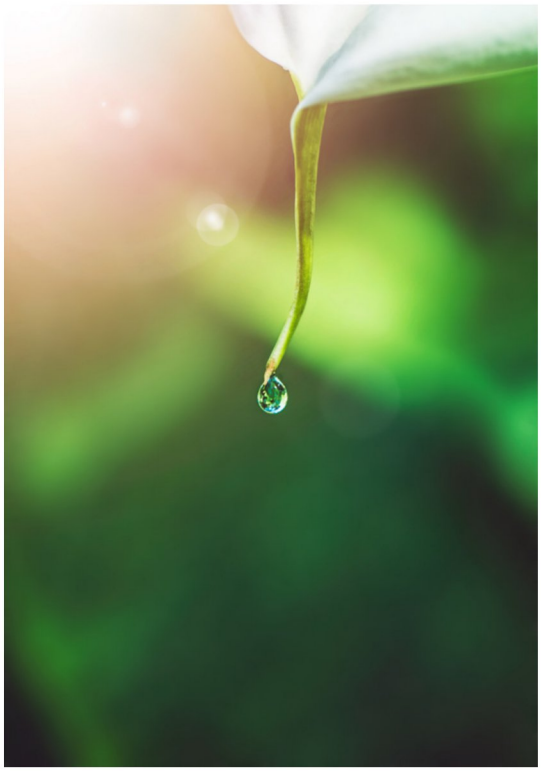
Einen konkreten Beitrag zur Schaffung einer nachhaltigen Zukunft zu leisten, ist eines der Hauptziele, das das tägliche Handeln von CRIF leitet. Das Unternehmen hat sich entschlossen, durch seine Tätigkeit ein Partner all jener Akteure zu werden, die den Fokus auf eine andere Art der Geschäftsführung legen und in die wichtigsten Bereiche der Nachhaltigkeit investieren: Umwelt, Soziales und Unternehmensführung. Wir halten es für unerlässlich, weiterhin in Menschen und das Wohlergehen des Unternehmens zu investieren und günstige Bedingungen für das Wachstum und die Entwicklung von Talenten zu schaffen, um das Wohlbefinden und die Zufriedenheit am Arbeitsplatz zu steigern und eine inklusive, nachhaltige Kultur zu verbreiten.
Unser Engagement für die Gemeinschaft und die Umwelt spielt in unserer Nachhaltigkeitsstrategie eine ebenso zentrale Rolle, da wir uns bewusst sind, dass es heute mehr denn je von grundlegender Bedeutung ist, in Innovation und neue Technologien zu investieren, um bei diesen Schlüsselthemen wirklich etwas zu bewirken.

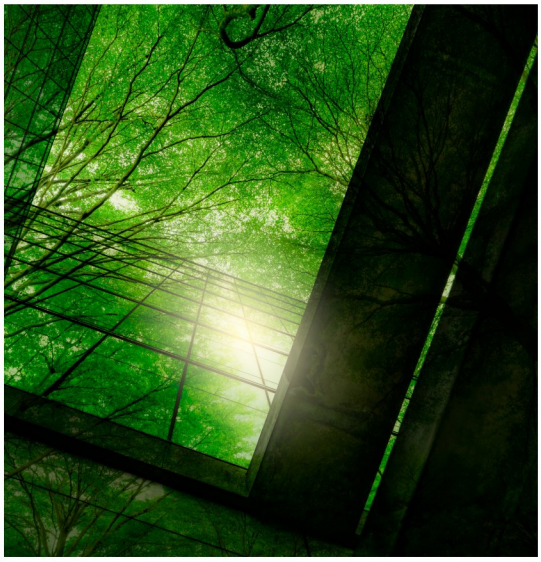
Aus dem Brief an die Stakeholder

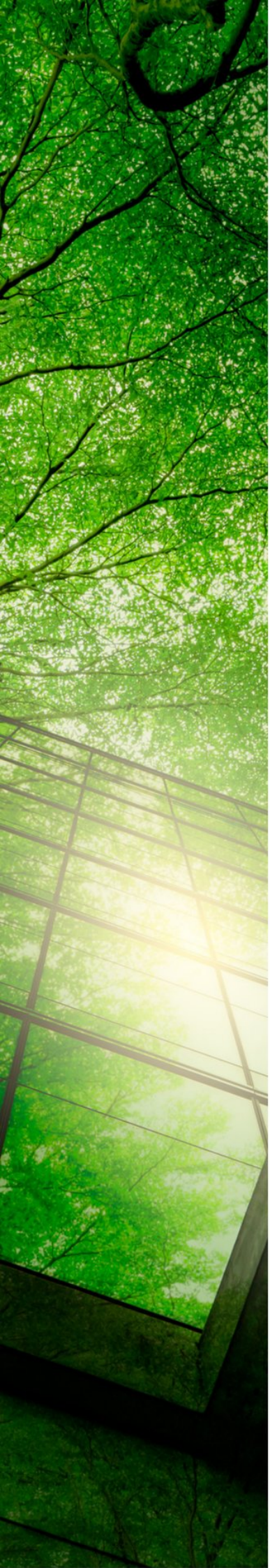
Carlo Gherardi
CEO & PRÄSIDENT VON CRIF

DIE MISSION DER EINKAUFSABTEILUNG IM HINBLICK AUF NACHHALTIGKEIT

Im Einklang mit der Nachhaltigkeitsstrategie der Gruppe hat die globale Beschaffungsabteilung von CRIF einen Prozess zur Integration von ESG-Faktoren in die Bewertung ihrer Lieferkette eingeleitet, um die Umweltbelastung weiter zu reduzieren und eine nachhaltige Entwicklung bei allen ihren Stakeholdern zu fördern.
Ziel dieser Richtlinie ist es, gemeinsame Leitlinien für die Lieferanten festzulegen, um deren Engagement für Nachhaltigkeitsbelange entlang der gesamten Lieferkette zu stärken.
Die Richtlinie zur umweltbewussten Beschaffung muss von den Lieferanten, die am Bewertungsprozess teilnehmen, verstanden und akzeptiert werden und gilt für alle Einkäufe der CRIF-Gruppe zur Beschaffung kommerzieller und nichtkommerzieller Produkte/Dienstleistungen.





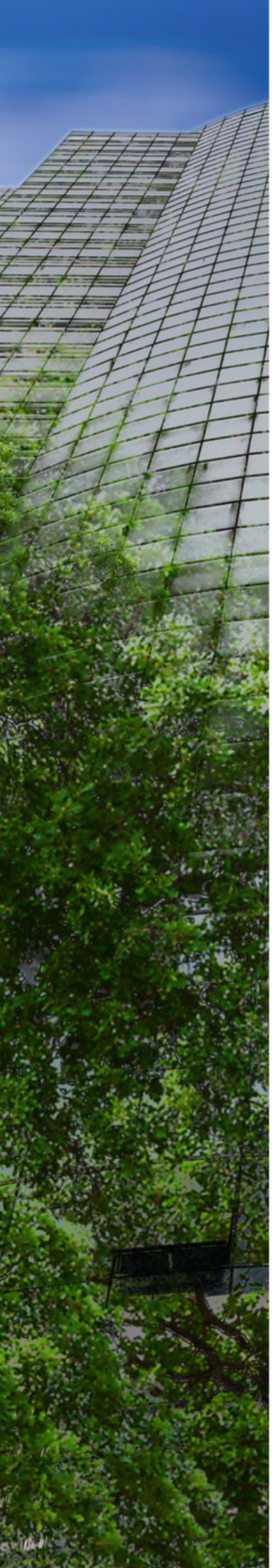


BEWERTUNGSVERFAHREN

CRIF verpflichtet sich zu Geschäftspraktiken, die auf Integrität, Ehrlichkeit, Fairness und der Einhaltung geltender Gesetze basieren. Diese Grundsätze wurden im Verhaltenskodex der Gruppe ausdrücklich festgehalten. Die Beschaffungsabteilung ist verpflichtet, dafür zu sorgen, dass alle internen und externen Stakeholder den Ethikkodex einhalten.
Im Rahmen des Onboarding-Prozesses muss der Lieferant den Verhaltenskodex und die Richtlinie zur umweltbewussten Beschaffung der Gruppe lesen und akzeptieren, um sich mit deren Inhalt vertraut zu machen.
In diesem Zusammenhang verfolgt die Beschaffungsabteilung eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglicher Form von Korruption. Die Beschaffungsprozesse sind in der Tat auf die Bewertung vorvertraglicher und vertraglicher Verhaltensweisen ausgerichtet, die auf gegenseitige Loyalität, Transparenz und Zusammenarbeit abzielen. Neben der Gewährleistung der erforderlichen Qualitätsstandards muss die Leistung der Lieferanten mit der Verpflichtung einhergehen, bewährte Praktiken in Bezug auf Menschenrechte, Gesundheit, Arbeitsbedingungen, Arbeitssicherheit und Umweltverantwortung anzuwenden. Zusätzlich zur Bewertung von Qualität, Zuverlässigkeit und wirtschaftlicher/finanzieller Nachhaltigkeit, die anhand spezifischer, in einer automatisierten Scorecard definierter Kriterien erfolgt, bewertet die Beschaffungsabteilung alle Lieferanten unter Berücksichtigung ihres gesamten Engagements in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG) mithilfe der „SYNESGY“-Methodik. Der Lieferant füllt während des Onboarding-Prozesses über das E-Procurement-Portal einen Nachhaltigkeitsfragebogen aus: Dieser Schritt ist integraler Bestandteil des Bewertungsprozesses, und das gesamte SYNESGY-Rating fließt in die oben genannte Scorecard ein. Die Beschaffungsabteilung arbeitet daher eng mit ihrer Lieferkette zusammen, um Wege zur Verbesserung der ESG-Reife vorzuschlagen und zu überwachen.
In diesem Zusammenhang sind bereits 1.700 der 4.500 Lieferanten der CRIF-Gruppe derzeit in SYNESGY aktiv – darunter alle als „kritisch“ eingestuften Lieferanten – und diese Zahl wächst weltweit stetig.

LEITPRINZIPIEN

Die nachstehend dargelegten Verpflichtungen basieren auf den Grundprinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen, den die CRIF-Gruppe unterzeichnet hat. Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie diese Prinzipien in geeigneten Praktiken in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung umsetzen.



VERPFLICHTUNGEN DER LIEFERANTEN

UNTERNEHMERISCHE INTEGRITÄT

- Einhaltung aller gesetzlichen Anforderungen in dem Land, in dem sie tätig sind;
- Alle Lieferanten sowie die CRIF-Gruppe verpflichten sich, ihre Geschäftstätigkeit fair, transparent, ehrlich und integer auszuüben, und müssen alle derzeit geltenden in- und ausländischen Vorschriften zur Verhinderung und Bekämpfung von Korruption einhalten.

UMWELT

- Einhaltung der derzeit geltenden Umweltvorschriften in den Ländern, in denen sie tätig sind;
- Kontrolle und/oder Minimierung der durch die Unternehmensaktivitäten verursachten Umweltauswirkungen in Bezug auf den Verbrauch (Wasser und Energie), Treibhausgasemissionen (THG) und die Abfallwirtschaft.

MENSCHENRECHTE

- Verbot jeglicher Form von Zwangs- und Pflichtarbeit sowie Verurteilung jeglicher Form von Menschenhandel und Sklaverei;
- Verfolgung einer Null-Toleranz-Politik gegenüber Kinderarbeit in Übereinstimmung mit internationalen Menschenrechtsstandards;
- Gewährleistung angemessener Arbeitsbedingungen durch Einhaltung der derzeit geltenden arbeitsrechtlichen Vorschriften. Insbesondere ist sicherzustellen, dass Arbeitnehmern bei Überstunden und/oder Arbeit an Feiertagen eine angemessene finanzielle Vergütung gewährt wird, dass die angewandten Sätze den Arbeitnehmern eine angemessene Entschädigung gewährleisten und dass Arbeitszeiten, Einstufung und Vergütung der Mitarbeiter den geltenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen entsprechen;
- Einhaltung der geltenden Arbeitsschutzvorschriften durch entsprechende Schulung der Arbeitnehmer sowie durch die Gewährleistung einer sicheren Arbeitsumgebung;
- Beseitigung jeglicher Form von Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion, ethnischer Zugehörigkeit, Behinderung, sozialem Status und persönlichen Merkmalen.

Together to the next level

CRIF GROUP **GREEN** PROCUREMENT POLICY

Weitere Informationen:
PurchasingDepartment@crifgroup.com